

Diversity e Disability Management: principi e opportunità per le Imprese



Realizzato dalla Cooperativa Treottouno in partnership con Irecoop ER all'interno del Progetto:

"A portata di Click" : Innovazione e Tecnologia Senza Barriere per Persone Disabili"

Bando per il sostegno a processi di Innovazione Sociale – PR -FESR Emilia Romagna 2021-2027

Venerdì 6 Dicembre 2024 - Durata 6 ore (dalle 9.00-15.00) – Evento Gratuito

PRESENTAZIONE e OBIETTIVI	<p>Il Disability Management identifica la capacità di gestione del processo di integrazione socio-lavorativa delle persone disabili all'interno delle imprese e delle Pubbliche Amministrazioni.</p> <p>Le fasi che caratterizzano il percorso di integrazione di una nuova risorsa nei processi lavorativi, richiedono specifiche competenze, propedeutiche al raggiungimento di risultati positivi: la ricerca del personale, l'inserimento nell'organizzazione, lo sviluppo del suo potenziale professionale; l'implementazione di supporti e adattamenti dell'organizzazione al fine di gestire al meglio i bisogni.</p> <p>Da queste esigenze è nata anche la figura del Disability Manager, obbligatoria nelle Pubbliche Amministrazioni con più di 200 dipendenti, e strategica nelle imprese che occupano persone con disabilità; e del Diversity Manager che affronta la gestione dei gruppi e delle organizzazioni considerando le differenze come un potenziale e un valore aggiunto; con lo scopo di prevenire le discriminazioni e di favorire il benessere nei luoghi di lavoro, la conciliazione tra vita privata e lavorativa e le relazioni intergenerazionali.</p> <p>DOCENTE Valeria Frisio – Università di Bologna Docente di Didattica e Pedagogia Speciale, Esperta di Disability e Diversity Management</p>
DESTINATARI	<p>Imprenditori, Responsabili Risorse Umane, Responsabili Qualità-Ambiente Sicurezza e Responsabilità Sociale; Professionisti, Esperti che gestiscono il processo di inserimento lavorativo nelle organizzazioni, che vogliono acquisire maggiori competenze per svolgere in maniera efficace il proprio ruolo.</p>

PROGRAMMA e CONTENUTI	<p>Ore 9.00 – 11.00 Disabilità e Diversità: Principi e Normativa di riferimento Valeria Frisio – Università di Bologna Docente di Didattica e Pedagogia Speciale, Esperta di Disability e Diversity Management</p> <p>Ore 11.00 – 13.00 La Valorizzazione delle Persone con Disabilità in ambito Aziendale Valeria Frisio – Università di Bologna Docente di Didattica e Pedagogia Speciale, Esperta di Disability e Diversity Management</p> <p><u>Pausa Pranzo - Ore 13.00 – 14.00</u> Aperitivo di Netmeeting e Visita presso il 381 LAB Laboratorio Socio Occupazionale della Cooperativa Sociale Treottouno Manuela Raganini – Presidente Treottouno Camilla Arfelli – Responsabile Risorse Umane e Inserimenti Lavorativi Luca Bartoletti – Responsabile Commerciale</p> <p>Ore 14.00 - 15.00 <u>Esperienze e best practices a confronto</u> <i>Dibattito e Chiusura Lavori</i></p>
PARTECIPANTI	E' previsto un numero massimo di 20 partecipanti.
SVOLGIMENTO	Venerdì 6 Dicembre 2024 - Durata 6 ore (dalle 9.00 alle 15.00)
SEDE DI SVOLGIMENTO	Laboratorio Socio Occupazionale - Cooperativa Treottouno Via del Cavone 7 - 47122 - Forlì - Tel +39 0543- 481866
ATTESTATO	Attestato di Frequenza
ISCRIZIONE e SCADENZE	Il Corso è gratuito. Trasmettere la Scheda di Iscrizione: ENTRO il 28 Novembre 2024 Al seguente indirizzo: IRECOOP ER - Sanna Vania - mail: sannav@irecoop.it
INFORMAZIONI	Per Informazioni contattare: IRECOOP ER - Sanna Vania – tel. 0543 370671 - mail: sannav@irecoop.it

Scheda di ISCRIZIONE

Scheda di ISCRIZIONE			
Nome Impresa			
Indirizzo:			
Nome		Cognome	
Ruolo			
Mail		Telefono	
Per redazione ATTESTATO			
Luogo e Data di Nascita			
Trasmettere la Scheda di Iscrizione: ENTRO il 28 Novembre 2024 Al seguente indirizzo: IRECOOP ER - Sanna Vania - mail: sannav@irecoop.it			