FORMACOOP
FORMAZIONE MANAGERIALE COOPERATIVA

CONFCOOPERATIVE
Emilia Romagna

ALTAMENTE

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE PER LA CLASSE DIRIGENTE COOPERATIVA

2017|2018

IRECOOP
ISTITUTO REGIONALE PER L'EDUCAZIONE COOPERATIVA
EMILIA-ROMAGNA

CONFCOOPERATIVE
Ravenna

ALTAMENTE

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE PER LA CLASSE DIRIGENTE COOPERATIVA

2017|2018

IL BISOGNO CHE VOGLIAMO SODDISFARE

Accompagnare amministratori e manager delle imprese cooperative a vincere le sfide professionali che li attendono, fornendo loro competenze strategiche per saper analizzare e cogliere opportunità, affrontare e risolvere problemi, ricoprire nuovi ruoli di responsabilità all'interno dell'impresa.

A CHI CI RIVOLGIAMO

A Presidenti, Dirigenti, Amministratori e Quadri Cooperativi, con significativa esperienza o in previsione di ricoprire ruoli di primaria responsabilità, e con l'ambizione e la determinazione a migliorare continuamente il proprio profilo professionale e l'impatto positivo della propria azione all'interno della cooperativa.

ALTAMENTE

2017|2018

IL FORMAT

Altamente è strutturato in tre percorsi distinti:

ALTAMENTE
SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE
36 ore

Formazione tecnica-manageriale rivolta ad Amministratori e Manager di impresa al fine di ampliare le caratteristiche valoriali e manageriali che possono diventare leve strategiche su cui innestare elementi di innovazione e competitività che la cooperazione esprime. La Scuola propone e approfondisce contenuti del management che "fanno la differenza" per lo sviluppo dell'impresa: governance e organizzazione, strategia e controllo, gestione e sviluppo delle risorse umane, dinamiche decisionali, bilancio d'esercizio, modelli di business.

ALTAMENTE SPECIALIST
5 SEMINARI TEMATICI

Seminari intensivi dedicati all'approfondimento avanzato di tematiche di rilievo e di forte attualità: scenari economici e prospettive per la cooperazione – imprenditorialità e leadership di cooperativa – il rapporto tra i Soci e la Cooperativa – l'innovazione sociale e nuovi modelli di società circolare.

ALTAMENTE
SCUOLA PER AMMINISTRATORI DI COOPERATIVA
20 ore

Rivolta in particolare agli Amministratori di recente nomina ed agli Amministratori delle cooperative neo- costituite. Contenuti: la cooperativa e i suoi valori; il rafforzamento del legame socio-cooperativa e cooperativa-territorio; gli organi sociali e il bilancio d'esercizio; la pianificazione finanziaria.

A CHI È RIVOLTO

Amministratori e Manager in carica o di nuova nomina che intendono approfondire, aggiornare o sviluppare competenze legate al ruolo.

OBIETTIVI

Fornire strumenti per leggere e interpretare realtà complesse come quelle in cui operano le imprese cooperative offrendo una lettura dell'evoluzione degli scenari sociali, economici, politici e culturali; analizzare compiti e responsabilità di chi ricopre ruoli decisionali e di chi deve gestire l'impresa; interpretare correttamente i dati di bilancio necessari per svolgere un ruolo attivo nei processi decisionali; creare una comunità di persone in grado di operare in una logica di network professionale e culturale.

DURATA

36 ore

DATA	TEMA	CONTENUTI
26/10/2017 Ore 9:00-13:00	**Giuliano Nicolini** Governance e partecipazione in cooperativa	Teoria e valori della cooperazione Di chi è e chi comanda in cooperativa La governance e la partecipazione in cooperativa
9/11/2017 Ore 9:00-13:00	**Lucio Poma** Scenari economici	La nuova competizione globale Il ruolo dei territori nei sistemi di innovazione I nuovi sentieri dell'innovazione: i tecnopoli e l'era digitale Quale ruolo della cooperazione?
23/11/2017 Ore 9:00-13:00	**Giorgio Invernizzi** Strategia e Controllo	Il controllo di gestione e il controllo della strategia intenzionale. Il balanced scorecard ai diversi livelli della gestione strategica. Valutazione della strategia realizzata dalla cooperativa
7/12/2017 Ore 9:00-13:00 14:00-18:00 c/o CAVIRO Via Convertite Faenza (RA)	**Roberto Vaccani** Risorse Umane	Distinzione e convivenza di competenze ed attitudini nell'esercizio delle professioni Le intelligenze cognitive, emotive, motorie ed energetiche implicate nelle attività lavorative Un modello di diagnosi delle attitudini dei collaboratori Il confronto tra attitudini e competenze individuali ed i profili di ruolo attesi dai contesti organizzativi
21/12/2017 Ore 9:00-13:00	**Massimo Franceschetti** Relazione tra individuo, gruppo e organizzazione	La cultura organizzativa: gli alibi per non cambiare Team work e team building: costruzione e gestione dei gruppi di lavoro Le fasi di sviluppo del team e il ruolo del capo in rapporto agli obiettivi Il passaggio dalla competizione alla cooperazione
11/1/2018 Ore 9.00-13:00	**Mario Mazzoleni** Manager Cooperativo	L'evoluzione del quadro di riferimento per il management cooperativo; I nuovi paradigmi manageriali e il ruolo del manager cooperativo (dal governo manageriale alla maieutica); Le nuove "mode" manageriali dallo "sharing alla partecipazione": opportunità per il sistema cooperativo.
25/01/2018 Ore 9:00-13:00	**Roberto Righetti** Leggere e interpretare il bilancio d'esercizio	Fondamenti di lettura ed interpretazione del bilancio d'esercizio; il ristorno; riclassificazione dei bilanci ed indicatori di performance; le principali regole dettate dal codice civile e dai principi contabili in merito alla formazione del bilancio; le principali regole del diritto societario per la gestione delle società cooperative; il sistema delle deleghe e dei poteri; il rendiconto finanziario.
8/2/2018 Ore 9:00-13:00	**Enzo Rullani** Economia della conoscenza e reti di condivisione	Il ruolo propulsivo della conoscenza nelle filiere digitali/globali della transizione in corso Conoscenza codificata e conoscenza generativa nei modelli di business emergenti: co-produzione del valore e condivisione (possibile) dei rischi e dei risultati; Le nuove forme organizzative della transizione: reti di condivisione, open innovation, responsabilità sociale.

ALTAMENTE

ALTAmente SPECIALIST

SEMINARI TEMATICI

A CHI È RIVOLTO

Amministratori e Manager in carica o di nuova nomina coinvolti nella definizione delle strategie aziendali e nelle scelte di sviluppo dell'impresa che intendono approfondire competenze legate al ruolo.

OBIETTIVI

Sviluppare stili professionali e orientamenti strategici dell'agire in contesto lavorativo; acquisire strumenti di gestione dei collaboratori e capacità nell'inquadrare la realtà in una visione più ampia; creare una comunità di persone altamente qualificate in grado di operare in una logica di network professionale e culturale; sviluppare reti tra imprese valorizzando risorse e idee in una visione complessiva della cooperazione.

DURATA

5 seminari intensivi fruibili singolarmente in base alla tematica di interesse.

DATA	TEMA	CONTENUTI
7/12/2017 Ore 9:00-13:00 14:00-18:00 c/o CAVIRO Via Convertite Faenza (RA)	**Roberto Vaccani** Risorse Umane	Distinzione e convivenza di competenze ed attitudini nell'esercizio delle professioni Le intelligenze cognitive, emotive, motorie ed energetiche implicate nelle attività lavorative Un modello di diagnosi delle attitudini dei collaboratori Il confronto tra attitudini e competenze individuali ed i profili di ruolo attesi dai contesti organizzativi
23/1/2018 Ore 9:00-13:00	**Guido Caselli** Scenari economici e prospettive per la cooperazione	Cooperazione 4.0: Lo scenario economico, sociale ed occupazionale e l'insediamento cooperativo: fragilità e potenzialità La nuova competizione globale Il ruolo dei territori nei sistemi di innovazione
14/2/2018 Ore 9:00-13:00 14:00-18:00	**Massimo Franceschetti** Imprenditorialità e Leadership collaborativa	Concetti e comportamenti da applicare per una leadership collaborativa Competenze necessarie per la leadership collaborativa Gestione del Cambiamento: Motivazione e Capacità Decisionale Esercitazioni pratiche
6/3/2018 Ore 9:00-13:00	**Giuliano Nicolini** Rapporto soci/ cooperativa	Il molteplice rapporto fra socio e cooperativa i quattro volti della partecipazione Le diverse forme di partecipazione e responsabilizzazione del socio La funzione sociale: cosa si aspettano i soci dalla cooperativa Definizione del piano di sviluppo sociale Le sezioni soci: competenze, strumenti e budget, rapporti con le altre articolazioni della cooperativa
27/3/2018 Ore 9:00-13:00	**Paolo Venturi** **Aiccon** Innovazione sociale e società circolare	Nuove geografie della produzione del valore Dalla società verticale alla società circolare La società coesiva e la sfida dell'inclusione

ALTAMENTE

Scuola per Amministratori di Cooperativa

A CHI È RIVOLTO

Agli Amministratori delle società cooperative neocostituite, agli Amministratori di recente nomina e a quanti interessati alla tematica.

OBIETTIVI

Comprendere ruolo e responsabilità degli amministratori quali rappresentanti della compagine sociale; sviluppare competenze su compiti, organizzazione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nonché sui rapporti con il Collegio Sindacale e/o altri organi di gestione della cooperativa; approfondire le responsabilità civili, penali ed amministrative; interpretare correttamente i dati di bilancio utili per avere un ruolo attivo nei processi decisionali.

DURATA

20 ore

DATA	TEMA	CONTENUTI
14/11/2017 Ore 9:00-13:00	**Giuliano Nicolini** **Andrea Pazzi** La cooperativa e i suoi valori	Principi e valori della cooperazione Lo scopo mutualistico e la sua attuazione La funzione di impresa e la funzione etico-sociale Il ruolo del socio I modelli organizzativi ed i sistemi decisionali
28/11/2017 Ore 9:00-13:00	**Giuliano Nicolini** Il rafforzamento del legame socio-cooperativa e cooperativa- territorio	La governance cooperativa: il ruolo di Assemblea, CdA, Presidente e manager e degli organi di controllo La partecipazione del socio e le informazioni a sua disposizione La comunicazione e la relazione con i soci La gestione dei conflitti Strumenti di coinvolgimento, ascolto, condivisione delle scelte, finalizzate al miglioramento del rapporto del socio con la cooperativa La relazione col territorio e con gli stakehoders
12/12/2017 **19/12/2017** Ore 9:00-13:00	**Roberto Righetti** Gli organi sociali e il bilancio di esercizio	Il Consiglio di Amministrazione e gli amministratori Il Consiglio di Amministrazione: le deleghe Funzioni e ruolo di amministratore Il potere di gestione, di rappresentanza e la responsabilità I rapporti tra CDA e organo di controllo I rapporti con l'assemblea La verbalizzazione delle decisioni degli amministratori Le delibere di modificazione della compagine sociale Il bilancio di esercizio Le delibere sul bilancio La responsabilità degli amministratori La riforma del diritto societario
17/1/2018 Ore 9:00-13:00	**Piernicola Ferri** **Giada Cordone** La pianificazione finanziaria	Lo stato patrimoniale e il conto economico I principali indicatori di performance La nota integrativa La destinazione del risultato e il ristorno Analisi dei dati e prime interpretazioni

SCHEDA DI ISCRIZIONE

ALTAMENTE

inviare E-mail a sede.ravenna@irecoop.it o fax 0546-699418

DATI PARTECIPANTE

Nome e cognome

Data e luogo di nascita

Ruolo ricoperto

Telefono

E-mail per comunicazioni

DATI INTESTATARIO FATTURA

Ragione Sociale

Codice Fiscale

Partita IVA

Sede Legale - Indirizzo completo

Telefono

E-mail

⬡ ALTAmente – Scuola di Alta Formazione - 36 ore	€ 800,00*
⬡ ALTAmente SPECIALIST – Seminari tematici - 4 ore (Data _____)	€ 140,00
⬡ ALTAmente SPECIALIST – Seminari tematici - 8 ore (Data _____)	€ 240,00
⬡ ALTAmente – Scuola per Amministratori di cooperativa - 20 ore	€ 320,00

***Per la Scuola di Alta Formazione: le cooperative aderenti a Confcooperative Ravenna potranno beneficiare di un contributo pari al 50% della quota di partecipazione.**
Le quote si intendono esente Iva ai sensi dell'art. 10 n. 18 D.P.R. 633/72

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Versamento quote di adesione SOLO DOPO CONFERMA di effettivo inizio del corso da parte di Irecoop, esclusivamente a mezzo bonifico bancario al ricevimento della fattura.

Con la presente scheda di adesione si accettano tutte le condizioni contrattuali riportate nel programma del corso al quale si fa espressamente riferimento. L'impegno contrattuale sarà formalmente perfezionato con il ricevimento da parte di Irecoop di copia dell'avvenuto pagamento della quota di adesione prevista per il corso in oggetto.

FIRMA

_____

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Il sottoscritto, firmatario della presente, dichiara di aver ricevuto e preso visione completa dell'allegata informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs n. 196/2003 ed esprime il consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati nei limiti e per le finalità istituzionali, connesse o strumentali all'attività di Irecoop E.R.

FIRMA

_____

SEDE DI SVOLGIMENTO
Irecoop E.R. - Via Galilei, 2 Faenza (RA)

PERIODO DI SVOLGIMENTO
ottobre 2017 - marzo 2018

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI
I.R.E.COOP Emilia Romagna - Sede di Ravenna
Via Galilei 2 - 48018 Faenza (RA)
+39 0546-665523
Via di Roma 108 - 48121 Ravenna
+39 0544-35022
sede.ravenna@irecoop.it
www.irecoop.it

ALTAMENTE

DOCENTI
Il corpo docente è costituito
da business coach;
manager d'impresa;
docenti universitari, consulenti
di direzione aziendale.