

ALTAMENTE

SCUOLA DI ALTA
FORMAZIONE
PER LA CLASSE
DIRIGENTE
COOPERATIVA

6° edizione

2019|2020

ALTAMENTE

SCUOLA DI ALTA
FORMAZIONE
PER LA CLASSE
DIRIGENTE
COOPERATIVA

2019 | 2020

IL BISOGNO CHE VOGLIAMO SODDISFARE

Accompagnare amministratori e manager delle imprese cooperative a vincere le sfide professionali che li attendono, fornendo loro competenze strategiche per saper analizzare e cogliere nuove opportunità, affrontare e risolvere problemi, ricoprire ruoli di responsabilità all'interno dell'impresa.

A CHI CI RIVOLGIAMO

A Presidenti, Dirigenti, Amministratori e Quadri Cooperativi, con significativa esperienza o in previsione di ricoprire ruoli di primaria responsabilità e con l'ambizione e la determinazione a migliorare continuamente il proprio profilo professionale e l'impatto positivo della propria azione all'interno della cooperativa.

ALTAMENTE

2019 | 2020

IL FORMAT

Altamente è strutturato in tre percorsi distinti:

ALTAMENTE

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE

40 ore

Alta Formazione rivolta a manager e quadri delle cooperative centrata su 2 ambiti: IMPRESA COOPERATIVA e SVILUPPO INDIVIDUALE, al fine di ampliare le caratteristiche valoriali e manageriali come leve strategiche su cui innestare elementi di innovazione e competitività che la cooperazione esprime.

I programmi dell'Area SVILUPPO INDIVIDUALE (20 ore) riguardano il potenziamento della leadership, dell'efficacia personale e delle dinamiche decisionali, il miglioramento delle competenze comunicative, la costruzione di relazioni positive, elementi facilitatori del clima aziendale e delle performance.

I programmi dell'Area IMPRESA COOPERATIVA (20 ore) approfondiscono competenze del management che "fanno la differenza" per lo sviluppo dell'impresa: governance e partecipazione, scenari economici e di mercato, strategia e controllo, bilancio d'esercizio, sviluppo e innovazione.

ALTAMENTE SPECIALIST

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

16 ore

Rivolto a chi opera nell'area HR, il percorso intende fornire gli strumenti utili a definire e supportare strategie e politiche di sviluppo, impostare i principali processi HR (mappatura competenze, selezione, performance management, formazione, salary e compensation), progettare gli interventi di selezione e verificarne l'efficacia, operare nei processi di valutazione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni.

ALTAMENTE

SCUOLA PER AMMINISTRATORI DI COOPERATIVA

32 ore

2 edizioni (Faenza e Rimini)

Rivolto in particolare agli Amministratori di recente nomina ed agli Amministratori delle cooperative neo-costituite il percorso affronta i temi della cooperativa e i suoi valori: il rafforzamento del legame socio-cooperativa e cooperativa-territorio; organi sociali e bilancio d'esercizio; pianificazione finanziaria; comunicazione e lavoro di gruppo; nuovi modelli di responsabilità sociale di impresa, valutazione del rischio credito.

A CHI È RIVOLTO

Amministratori e Manager in carica o di nuova nomina che intendono approfondire, aggiornare o sviluppare competenze legate al ruolo.

OBIETTIVI

Fornire strumenti per leggere e interpretare realtà complesse come quelle in cui operano le imprese cooperative offrendo una lettura dell'evoluzione degli scenari sociali, economici, politici e culturali; analizzare compiti e responsabilità di chi ricopre ruoli decisionali e di chi deve gestire l'impresa; interpretare correttamente i dati di bilancio necessari per svolgere un ruolo attivo nei processi decisionali; creare una comunità di persone in grado di operare in una logica di network professionale e culturale.

SEDE DI SVOLGIMENTO

RIMINI, c/o IRECOOP E.R. - Via Caduti di Marzabotto 36

Data Sede di svolgimento	Tema	Contenuti
21 NOVEMBRE 2019 Ore 9 - 13	Giuliano Nicolini GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE IN COOPERATIVA	Teoria e valori della cooperazione Logiche di azione, strategie e reputazione dell'impresa cooperativa La governance cooperativa: poteri e assetto organizzativo Responsabilità e partecipazione economica e sociale
5 DICEMBRE 2019 Ore 9 - 13	Roberto Righetti LEGGERE E INTERPRETARE IL BILANCIO D'ESERCIZIO	Fondamenti di lettura ed interpretazione del bilancio d'esercizio; il ritorno; riclassificazione dei bilanci ed indicatori di performance; principali regole dettate dal codice civile e dai principi contabili in merito alla formazione del bilancio; principali regole del diritto societario per la gestione delle società cooperative; il sistema delle deleghe e dei poteri; il rendiconto finanziario.
19 DICEMBRE 2019 Ore 14 - 18	Paolo Camanzi STRATEGIA E CONTROLLO	Leve gestionali - Controllo Il controllo di gestione e il controllo della strategia intenzionale Il balanced scorecard ai diversi livelli della gestione strategica Valutazione della strategia realizzata dalla cooperativa
16 GENNAIO 2020 Ore 9 - 13	Davide Cortesi IMPRENDITORIALITÀ E LEADERSHIP COLLABORATIVA	Concetti e comportamenti da applicare per una leadership collaborativa Gestione del Cambiamento: Motivazione e Capacità Decisionale
31 GENNAIO 2020 Ore 9 - 13	Mario Mazzoleni MANAGER COOPERATIVO	L'evoluzione del quadro di riferimento per il management cooperativo; I nuovi paradigmi manageriali e il ruolo del manager cooperativo (dal governo manageriale alla maieutica); Le nuove "mode" manageriali dallo "sharing alla partecipazione": opportunità per il sistema cooperativo.
13 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13 / 14 - 18	Massimo Franceschetti RELAZIONE TRA INDIVIDUO, GRUPPO E ORGANIZZAZIONE	La cultura organizzativa: gli alibi per non cambiare Team work e team building: costruzione e gestione dei gruppi di lavoro Le fasi di sviluppo del team e il ruolo del capo in rapporto agli obiettivi Il passaggio dalla competizione alla cooperazione
27 FEBBRAIO 2020 Ore 14 - 18	Ivan Mazzoleni DIGITAL BUSINESS MINDSET: ORIENTARE LA COOPERATIVA AL MERCATO	Implementare il business lavorando sul proprio mindset e applicando i giusti strumenti di marketing, senza temere la paura di fallire La rete e la Comunità locale e globale Competenze digitali nella Comunicazione e ICT Gli strumenti web al servizio della comunicazione esterna della cooperativa
12 MARZO 2020 Ore 9 - 13	Laura Credidio STRATEGIA DI MARKETING	Evoluzione del concetto di marketing nell'era digitale. Dall'orientamento al prodotto all'orientamento al mercato e al Cliente finale. Conoscere il mercato con le analisi di marketing. Basi per un piano marketing.
19 MARZO 2020 Ore 14 - 18	Leonardo Becchetti SCENARI ECONOMICI, STRATEGIE E MERCATO	Scenari socio-economici contemporanei: come cambia la società e da cosa sono influenzate le scelte dei consumatori. Il peso delle strategie di comunicazione nel determinare la competitività

A CHI È RIVOLTO

Il percorso è pensato per coloro che intendono acquisire abilità, visione e strategie di gestione delle persone e dell'organizzazione nella quale operano.

OBIETTIVI

Il percorso intende fornire gli strumenti utili a definire e supportare strategie e politiche di sviluppo; impostare i principali processi HR (mappatura competenze, selezione, performance management, formazione, salary e compensation); progettare gli interventi di selezione e verificarne l'efficacia; operare nei processi di valutazione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni.

Data Sede di svolgimento	Tema	Contenuti
26 NOVEMBRE 2019 Ore 9 - 13 IRECOOP E.R Via Caduti di Marzabotto 36 RIMINI	IL PROCESSO DI SELEZIONE Angelo Trubia	Le risorse Umane e le Politiche del Personale Il processo di selezione: fasi, struttura, impostazioni metodologiche La fase di reclutamento: impostazione della ricerca e scelta degli strumenti Le metodologie di selezione del personale Inserimento della risorsa prescelta e valutazione dell'efficacia del processo selettivo
10 DICEMBRE 2019 Ore 9 - 13 IRECOOP E.R Via Caduti di Marzabotto 36 RIMINI	LA GESTIONE DELLE RELAZIONI Angelo Trubia	Leadership e gestione manageriale del personale La comunicazione come leva della gestione e dello sviluppo La gestione delle relazioni e dei comportamenti
21 GENNAIO 2020 Ore 9 - 13 IRECOOP E.R. Via Galilei 2 FAENZA	LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE Angelo Trubia	I piani di sviluppo e la progettazione dei sistemi di carriera La valutazione del potenziale La formazione all'interno del sistema organizzativo: processi organizzativi, posizioni, competenze e performance
4 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13 Irecoop ER Via Galilei 2 FAENZA	LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE Angelo Trubia	Gli elementi di base e variabili della retribuzione del lavoratore in busta paga; cenni di contribuzione previdenziale e gestione in busta paga

Termine iscrizioni: 15/11/2019

A CHI È RIVOLTO

Agli Amministratori delle società cooperative neocostituite, agli Amministratori di recente nomina e a quanti interessati alla tematica.

OBIETTIVI

Comprendere ruolo e responsabilità degli amministratori quali rappresentanti della compagine sociale; sviluppare competenze su compiti, organizzazione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione, nonché sui rapporti con il Collegio Sindacale e/o altri organi di gestione della cooperativa; approfondire le responsabilità civili, penali ed amministrative; interpretare correttamente i dati di bilancio utili per avere un ruolo attivo nei processi decisionali.

DURATA

32 ore

SEDE DI SVOLGIMENTO

FAENZA, c/o IRECOOP E.R. - Via Galilei 2 - **RIMINI**, c/o IRECOOP E.R. - Via Caduti di Marzabotto 38

Date EDIZIONE FAENZA	Date EDIZIONE RIMINI	Docente	Tema	Contenuti
19 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13	20 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13	Edizione Faenza Andrea Pazzi Giuliano Nicolini Edizione Rimini Roberto Brolli Katia Gulino Giuliano Nicolini	La cooperativa e i suoi valori	<ul style="list-style-type: none"> - Il sistema cooperativo: principi e valori della cooperazione - Le logiche di azione, strategie e reputazione, il ruolo delle associazioni - La governance cooperativa: il ruolo di Assemblée, CDA, Presidente e manager e degli organi di controllo - Lo scopo mutualistico e la sua attuazione - La funzione di impresa e la funzione etico-sociale - I modelli organizzativi ed i sistemi decisionali
26 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13	27 FEBBRAIO 2020 Ore 9 - 13	Giuliano Nicolini	Il rafforzamento del legame socio-cooperativa e cooperativa-territorio	<ul style="list-style-type: none"> - Il ruolo e la partecipazione del socio, le informazioni a sua disposizione - La comunicazione e la relazione con i soci - Strumenti di coinvolgimento e responsabilizzazione: ascolto, condivisione delle scelte, finalizzate al miglioramento del rapporto del socio con la cooperativa e a responsabilizzarlo - La relazione col territorio e con gli stakeholders
4 e 18 MARZO 2020 Ore 9 - 13	5 e 19 MARZO 2020 Ore 9 - 13	Roberto Righetti	Gli organi sociali e il bilancio d'esercizio	<ul style="list-style-type: none"> - Il Consiglio di Amministrazione e gli amministratori - Il Consiglio di Amministrazione: le deleghe - Funzioni e ruolo di amministratore - Il potere di gestione, di rappresentanza e la responsabilità - I rapporti tra CDA e organo di controllo - I rapporti con l'assemblea - La verbalizzazione delle decisioni degli amministratori - Le delibere di modificazione della compagine sociale - Il bilancio di esercizio - Le delibere sul bilancio - La responsabilità degli amministratori - La riforma del diritto societario
1 APRILE 2020 Ore 9 - 13	2 APRILE 2020 Ore 9 - 13	Giada Cordone Pier Nicola Ferri	La pianificazione finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> - Lo stato patrimoniale e il conto economico - I principali indicatori di performance - La nota integrativa - La destinazione del risultato e il ristorno - Analisi dei dati e prime interpretazioni - IL RAPPORTO BANCA – IMPRESA: - gli strumenti per soddisfare le necessità finanziarie - le caratteristiche di una richiesta di finanziamento - la finanza di sistema
15 APRILE 2020 Ore 9 - 13	16 APRILE 2020 Ore 9 - 13	Massimo Franceschetti	Comunicazione e lavoro di gruppo	<ul style="list-style-type: none"> - Principi fondamentali nelle relazioni con gli altri - Tecniche comunicative per rapporti efficaci - Stili di comunicazione - Comunicare messaggi scomodi - La gestione dei conflitti - Dinamiche del processo decisionale nel CDA
6 MAGGIO 2020 Ore 9 - 13	7 MAGGIO 2020 Ore 9 - 13	Elisa Tamagnini	Nuovi modelli di responsabilità sociale di impresa	<ul style="list-style-type: none"> - Etica d'impresa e cittadinanza attiva - Gestione strategica e operativa della sostenibilità - Rendicontazione di sostenibilità - Investimenti sostenibili e responsabili - Comunicazione e sostenibilità
20 MAGGIO 2020 Ore 9 - 13	21 MAGGIO 2020 Ore 9 - 13	Paolo Bono	Valutazione del rischio di credito	<ul style="list-style-type: none"> - Le nuove tendenze del sistema finanziario nei processi di valutazione del credito - Modalità analitiche di valutazione dei bilanci e in particolare quali indicatori di questi considerare in un'ottica di rischio di credito.

TITOLO DEL PERCORSO	DURATA	QUOTA DI ISCRIZIONE
ALTAmente – Scuola di Alta Formazione Cooperativa	40 ore	€ 880,00*
ALTAmente SPECIALIST – La gestione delle risorse umane	16 ore	€ 190,00
ALTAmente – Scuola per Amministratori	32 ore	€ 380,00

*Le cooperative aderenti a Confcooperative Ravenna-Rimini che partecipano per la prima volta alla Scuola di Alta Formazione, potranno beneficiare di un contributo pari al 50% della quota di iscrizione.

Le quote si intendono esente Iva ai sensi dell'art. 10 n. 18 D.P.R. 633/72

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Versamento quote di adesione SOLO DOPO CONFERMA di effettivo inizio del corso da parte di IRECOOP, esclusivamente a mezzo bonifico bancario al ricevimento della fattura.

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

IRECOOP EMILIA ROMAGNA

Sede di Rimini
Via Caduti di Marzabotto 36 - 47922 Rimini
tel. 0541-792945
sede.rimini@irecoop.it

Sede di Ravenna
Via Galilei 2 - 48018 Faenza (RA)
tel. 0546-665523
Via di Roma 108 - 48121 Ravenna
tel. 0544-35022
sede.ravenna@irecoop
www.irecoop.it



Percorsi analoghi a quelli proposti possono essere progettati e personalizzati secondo le esigenze della singola impresa o CDA e possono essere finanziati tramite Foncoop.

ALTAMENTE

